**Соглашение**

о соблюдения требований Политики противодействия коррупции

МКОУ Сухо-Березовская СОШ

С. Сухая Березовка                                                                        «29» августа 2018 год

**МКОУ Сухо-Березовская СОШ,** именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Самохиной Светланы Дмитриевны\_, действующего на основании Устава с одной стороны, и ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** , именуемая в дальнейшем «Работник», заключили настоящее Соглашение, являющееся неотъемлимой частью трудового договора ***от "\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2009 г. N \_\_\_\_***  о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Политикой о противодействия коррупции МКОУ Сухо-Березовская СОШ утвержденной приказом от 29.08.2018 года № 20/5 (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2.  Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не учавствовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам МКОУ Сухо-Березовская СОШ в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3.  Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений , а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени МКОУ Сухо-Березовская СОШ осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4.   Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии (иных выплат)  или начисление премии (иных выплат) в меньшем по отношению к максимально возможному размере, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6.  Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях МКОУ Сухо-Березовская СОШ.

Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политикой учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной,  административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой вступает в силу с «29» августа 2018 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора ***от "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_*** .

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬАдрес:Директор школы: С.Д. Самохина | РАБОТНИКАдрес: Паспорт;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |